



Rozdroża

Gazeta Związku Zawodowego Pracowników Komunikacji Miejskiej w Warszawie

Po raz pierwszy w tym roku w zajezdni przy Inflanckiej 17 stycznia obradował Zarząd ZZPKM. Obradom przewodniczył Przewodniczący Związku Waldemar Dominicki, który na wstępie zapoznał zarząd z treścią porozumienia Związków Zawodowych z zarządem m. st. Warszawy w sprawie funkcjonowania MZA i TW na lata 2003-2010 (artykuł i nasz komentarz wewnątrz numeru). Treść porozumienia zawartego 27 grudnia została doręczona do poszczególnych oddziałów związku jeszcze przed posiedzeniem Zarządu. Tam też może zapoznać się z dokładną treścią porozumienia każdy zainteresowany członek związku.

Podczas posiedzenia omawiano sprawy związane z przekształceniami MZA i TW w spółki i ewentualnymi problemami z tego wynikającymi dla pracowników. W chwili obecnej trwa przekształcanie, są ustanawiane nowe regulaminy funkcjonowania i szczegółowe przepisy wewnętrzne. Trudno, zatem, przewidzieć

Obradował Zarząd

przyszły kształt spółek, ich plany działania i plany na przyszłość. Należy jedynie mieć nadzieję, że najistotniejsze dla pracowników sprawy nie zostaną pominięte.

Zarząd zapoznał się również z pracami nad „pakietem socjalnym” (w obecnej chwili trwają negocjacje związku z kierownictwem spółek), który jest niezmiernie ważny, szczególnie dla pracowników i funkcjonowania związku w nowych strukturach zakładowych.

W sprawach różnych wysłuchano informacji o działalności i propozycjach SUS w 2003 roku.

Przyjęto zmianę przedstawiciela ZZPKM w Centralnej Komisji BHP TW w miejsce kolegi Janusza Janowskiego – Sławomir Sekuła.

Zarząd zatwierdził skład powołanych komisji problemowych (dokładny skład i opis działalności podajemy w bieżącym

numerze). W najbliższym czasie poszczególne komisje ukonstytuują się i zaczną regularne spotkania robocze. W najbliższych numerach gazety postaramy się przedstawić dokładnie plany działania na najbliższy okres czasu.

Zarząd podjął również uchwałę o wysokości kwoty na zakup upominku dla członka związku odchodzącego na emeryturę. W chwili obecnej kwota ta wynosi ok. 150 zł. Z okazji zbliżającego się Święta Kobiet podjęto również uchwałę o zakupie prezentów dla pań – członkiń związku za kwotę około 70 zł na osobę.

Jednocześnie zobowiązano członków Zarządu do organizacji zebrań w oddziałach i poinformowania członków o aktualnych pracach Prezydium i Zarządu Związku szczególnie w tym okresie, kiedy trwają prace związane z restrukturyzacją spółek MZA i TW i jest pilna potrzeba konsultacji.

W – wa. 17 stycznia 2003 r.

Wiwo

Chcemy być waszą gazetą

Po pewnej przerwie wznawiamy wydawanie gazety związkowej „Rozdroża”. Mamy nadzieję, że będzie spełniać oczekiwania niemal wszystkich czytelników – członków zrzeszonych w ZZPKM, a być może także i nie zrzeszonych. Chcemy, aby w każdym kolejnym wydaniu znalazło się miejsce na prezentację działalności związkowej w MZA i TW, a w szczególności oddziałów zakładowych. Nie powinno zabraknąć również prezentacji ludzi oddanych w pracy i działalności społecznej oraz na rzecz innych. Będziemy starali się prezentować najważniejsze sprawy, którymi żyją załogi obu nowopowstałych po pierwszym styczniu br. spółek. Sprawy, ale także i problemy, które należy niezwłocznie rozwiązać.

Chcemy również prezentować na naszych łamach działalność i osiągnięcia różnego rodzaju kół wędkarskich, turystycznych, motorowych i in. działających przy związku i nie tylko. Propagować aktywną rekreację i sport, z których słynęły kiedyś niemal wszystkie załogi zakładów zrzeszonych w MZA i TW. Razem, wspólnie z czytelnikami, będziemy chcieli inicjować nowe rozgrywki sportowe w plenerze, a być może przy odrobinie dobrej woli kierownictwa

zakładów, również halowe.

Chcemy zachęcać naszych czytelników do aktywnego wypoczynku razem z ich rodzinami.

Nie powinno zabraknąć informacji z zakresu zmian w Kodeksie Pracy i najnowszych przepisów razem z ich interpretacją i sposobem wprowadzania. Szczególnie teraz, kiedy nieustannie są wnoszone poprawki, które nie zawsze są na korzyść pracownika.

Zmiany w strukturze organizacyjnej MZA i TW będą także powodować zmiany w systemie pracy pracowników. Będziemy starali się o nich informować w miarę dostępu do nich i w związku z tym liczymy także na rzetelną współpracę z kierownictwem obu spółek.

Chcielibyśmy być waszą gazetą, ale żeby spełnić wszystkie wasze oczekiwania potrzebna jest nam wasza pomoc i współpraca. Czekamy zatem, na wasze zgłoszenia tematów, które warto i trzeba poruszyć. Każde zgłoszenie telefoniczne i listowne będzie na pewno zauważone i potraktowane jako pilne. Jeżeli zajdzie potrzeba postaramy się dojechać na wskazane miejsce, poznać sprawę i opisać. Nie powinno zabraknąć miejsca na teksty i listy czytelników o różnych sprawach, a także

drobne różne ogłoszenia.

Ważne dla nas, do prowadzenia coraz lepszej gazety, są również opinie, nawet te krytyczne, bo będą nas mobilizować do coraz lepszej pracy redakcyjnej i informacyjnej.

Mamy nadzieję, że zaproponowana przez nas gazeta spotka się z waszym przyjęciem i będziemy w najbliższym czasie wspólnie ją redagować i tworzyć.

Luty 2003 r.

Redaktor prowadzący – Winek Włodzimierz (wiwo)

Kontakt do redakcji

01 232 Warszawa, ul. Siedmiogrodzka 20
Tel./fax. 632 11 83

W numerze:

- * Obradował Zarząd
- * Chcemy być Waszą Gazetą
- * Związki są potrzebne
- * O porozumieniu...
- * Komisje Związkowe
- * Rzetelna praca – uczciwy odpoczynek

O porozumieniu Związków z Miastem

Po wielu spotkaniach i wymianie pism udało się 27 grudnia 2002 roku podpisać porozumienie pomiędzy przedstawicielami Związków w MZA i TW, a Zastępcą Prezydenta m. st. Warszawy Andrzejem Urbańskim. Porozumienie, na które czekało z nadzieją wielu związkowców, lecz chyba nie do końca satysfakcjonujące wszystkich. Powodów do zadowolenia nie mają przede wszystkim pracownicy MZA. Dokument, oprócz likwidacji 4 zajezdni (Piaseczno, Kłobucka, Inflancka, Chełmska) zawiera szereg propozycji miasta „nie do odrzucenia”. Proponuje w latach 2003 – 2010 zawarcie (czytaj: może się jeszcze zmienić) porozumienia na zakup usług przewozowych w trybie bezprzetargowym w roku 2003 – 88,4 – 91,0 miliona wozokilometrów (wzkm) przy stawce 5,60 zł/wzkm, ale już w 2004 roku może zakupić nie mniej jak 85% usługi rynku. Czyli 76 milionów wzkm przy stawce 95,53% z roku 2003, czyli 5,34 zł/wzkm. Nieco gorzej jest w następnym roku. Ilość kilometrów może się utrzymać, ale stawka za wzkm znowu spadnie i będzie wynosiła 5,04 zł/wzkm. Następne lata to dalsze zmniejszanie wzkm i zapewne stawek. Wniosek nasuwa się sam. Miasto powołało spółki, które na starcie właściwie prawie nie mają szans na utrzymanie się, a wręcz odwrotnie, będą spychane w dół, w ramach „niewidzialnej ręki wolnego rynku”, w niebyt. Zmniejszanie zakupu usługi i wzkm nie pozwoli spółce na rozwój, zakup nowego taboru,

utrzymanie infrastruktury technicznej, regulacje płać i prawie na pewno doprowadzi do redukcji zatrudnienia.

Co prawda miasto proponuje szereg „podobno” korzystnych spłat zobowiązań z tytułu zakupu autobusów w latach 2001 i 2002. Skłonne jest również na „dogodnych” warunkach umożliwić korzystanie z nieruchomości (dzierżawa, użyczenie). Powstaje tylko pytanie, czy spółki przy zmniejszeniu zamówień na usługi i stawek będą w stanie regulować wszystkie zobowiązania. Miasto zmniejsza stawki za kilometry, a podnosi stawki na wodę, ścieki, wywóz śmieci i wiele innych. Czy nie grozi spółkom dostanie się w pewną „pętlę finansową” (zobowiązania przekraczają zyski), która może w ostateczności doprowadzić do bankructwa.

Niewiele lepiej jest ze spółką Tramwaje Warszawskie (TW). Z porozumienia wynika, że stawka za wzkm również będzie spadać, ukryta pod hasłem, iż jest zależna od amortyzacji majątku. Z każdym rokiem przeliczniki ulegają zmniejszeniu, a więc i stawka będzie spadać.

W roku 2003 miasto kupi 48,6 miliona wzkm, ale już 2007 – 43,8 wzkm przy ilości 320 pociągów (w roku 2003 – 355 pociągów).

Z powyższych danych wynika zatem, że albo w mieście będą likwidowane linie i mieszkańcy mają przesiąść się na rowery, bo samochodami już się nie da jeździć, albo intensywnie wprowadzi się „zdrową”

konkurencję, która przy obecnych stawkach MZA i TW ledwo wychodzi na swoje. Kiedy stawki MZA i TW będą spadać, prawdopodobnie i konkurencja spadnie, bo chyba nikt nie kupi droższych usług od prywatnych firm, aby zapewnić mieszkańcom komunikację (a może kupi?). Na pocieszenie przedstawiciele m. st. Warszawy zagwarantowali, że w 2003 roku zostanie utrzymany stan zatrudnienia w TW i MZA i poziom wynagrodzenia, ale co dalej, to proszę sobie przeanalizować z powyższych danych.

W chwili obecnej jest ustalany pakiet socjalny od 2003 roku. Jakże będą ustalenia, trudno jeszcze powiedzieć. Trzeba mieć tylko nadzieję, że Związki będą pertraktować jak najlepsze warunki, choć nie będzie to łatwe.

Miejmy nadzieję, że obecne władze miasta (na razie trudne do określenia) nie zapiszą się w jego historii jako „monterzy skutecznej komunikacji” i nie doprowadzą mieszkańców do „szewskiej pasji”.

Na zakończenie nasuwa się tylko jedna myśl. Bez wspólnego działania wszystkich pracowników w związku, czujnego obserwowania poczynąń miasta i zarządów spółek oraz odpowiedniego reagowania na wszystkie nieprawidłowości, trudno będzie mówić o przyszłości. Przyszłości pracowników i ich rodzin. Idą trudne czasy, a tylko w jednościsli będzie siła. Bądźmy dobrej myśli.

Wiwo – luty 2003r.

Związki zawodowe są potrzebne...

Rozmowa z kierownikiem Zakładu R-1 „Wola” – Andrzejem Kowarszem

Związany z zakładem od wielu lat. Dla wielu pracowników pracował tutaj od zawsze, wkładając w swoją pracę i obowiązki swój czas i zaangażowanie, często także po pracy. Efektem, między innymi jego wieloletnich starań i zabiegów o zajezdnię R-1 „Wola” jest, kończący się, gruntowny remont hal postojowych. Nowe węzły sanitarne i szatnie dla pracowników. Tereny wokół zajezdni i same budynki. A jeszcze kilka lat temu groziło zajezdni zamknięcie z powodu dekapitalizacji budynków. Obok Kawęczynskiej, najstarsza w Warszawie, pamiętająca jeszcze konne tramwaje (do tej pory można znaleźć jeszcze pamiątki po dawnych stajniach).

Dzisiaj, nowoczesna, czysta, bezpieczna dla pracowników. Jak podkreśla jej kierownik, jej obecny wygląd jest także zasługą między innymi związków zawodowych, które aktywnie zaangażowały się w prace remontowe i adaptacyjne. W trakcie remontu zgłaszały wiele cennych uwag, które zostały uwzględnione.

- W wielu zakładach związki zawodowe są

poważnym utrudnieniem w funkcjonowaniu firmy. Jak wygląda to w zakładzie R-1?

- Uważam, że w każdym zakładzie organizacja związkowa jest potrzebna. Organizacja, która ma inne spojrzenie na sprawy pracownicze, socjalne, BHP, niż kierownictwo. Czasami kierownictwo nie jest w stanie wszystkiego dojrzeć, a w tym przypadku organizacja związkowa powinna zwrócić uwagę i wspólnie usunąć niedociągnięcia. Organizacja silna, chętna do współpracy, konstruktywna, a nie jak to się często zdarza, że w zakładzie jest kilka małych organizacji, które nie zawsze pomagają i dbają o sprawy pracowników i nie współpracują z kierownictwem. Zbyt dużo organizacji nie zawsze ułatwia pracę kierownictwu. W naszym zakładzie staramy się współpracować ze wszystkimi związkami, choć nie zawsze jest to łatwe. Większość ewentualnych spraw staramy się wyprzedzać i załatwiać w miarę możliwości na zakładzie. Niemal wszystkie zgłaszane problemy staramy się przedyskutować, wytłumaczyć i rozwiązać niż narzucać rozwiązania z góry. W naszym

zakładzie mamy 4 związki i nie zawsze jest łatwo pogodzić wszystkich, a o konflikty nie trudno. Jako administrator zakładu muszę czasami spełniać rolę misjonarza i godzić między sobą związki, a dopiero potem załatwiać sprawy. Jednak ostatnio jest to coraz rzadziej i myślę, że wreszcie dojrzała świadomość, iż jesteśmy jedną grupą, która jest zdana na siebie i musi wspólnie pracować i żyć.-

- Jednym z zadań związku jest dbałość o sprawy BHP. W tramwajach o wypadek nie trudno. Jak sobie dajecie z tym radę?-

- Faktem jest, że w tramwajach zagrożenie jest więcej niż w autobusach, ale staramy się jak najwięcej ich wyeliminować. Stąd między innymi remont zajezdni, który prowadzimy od kilku lat i mamy nadzieję, że w tym roku zakończymy. Wyremontowaliśmy kanały na trzech halach, stworzyliśmy nowoczesne „balkoniki” remontowe, wymieniliśmy instalację, dach, oświetlenie i wreszcie nowoczesny węzeł sanitarny dla pracowników, którego nie powstydziłyby się niejedna rodzina. Dużo zrobiliśmy i chcemy jeszcze więcej zrobić, ale jest to niestety

zależne od pieniędzy, o które w obecnej sytuacji restrukturyzacji firmy nie jest łatwo. Jednak już widzimy poprawę warunków pracy a tym samym mniejszą wypadkowość. Myślę, że nadal będziemy dużo robić w kierunku aby praca motorniczego była w coraz lepszych warunkach. A przecież jeszcze niedawno motorniczy jeździł w kożuchu i walonkach, a dziś w klimatyzowanej kabinie, w koszuli z krótkim rękawem. Mam nadzieję, że w dalszą poprawę warunków pracy włączą się także aktywnie związki zawodowe.-

- Nowo powstała spółka „Tramwaje Warszawskie” jest w trakcie restrukturyzacji. Czy już coś wiadomo o będzie dalej z firmą i jakie ma plany?-

- Spółka zaczęła funkcjonować od 1-go stycznia. Trudno na razie coś konkretnego powiedzieć i jak się to dalej potoczy. Zmiana jest kolosalna, z zakładu budżetowego w spółkę. Nowe kierownictwo i regulamin działania. Dopiero jak powstanie Rada Nadzorcza będzie można coś powiedzieć o planach. Na razie jest więcej domysłów niż faktów. Podobno ma być przetarg na nowe tramwaje, a z drugiej strony przez pięć ma nie być zakupów. Jedno co można powiedzieć, to na pewno w tym roku nie będzie mniej kursów, a tym samym uda się uniknąć zwolnień. Gorzej może być w następnych latach, bo miasto będzie

zamawiało mniej kursów, a i tabor, jeśli nie będzie nowego, padnie i nie będzie czym świadczyć usług. Jak na razie jesteśmy zawieszani w wielu sprawach, jednak mimo wszystko, bądźmy dobrej myśli.-

- Jak w zakładzie staracie się rozwiązać sprawy pracowników po znowelizowaniu Kodeksu Pracy?-

- Powiem szczerze, nie jest to łatwe i stwarza sporo nieporozumień i zagrożeń dla funkcjonowania zakładu. Przed zmianą Kodeksu zatrudnialiśmy tzw. „dodatkowiczów”, którzy obsługiwali linie szczytowe rano i popołudniu. Za przerwę płaciliśmy 50%. Fakt była to praca całodzienna, ale soboty i niedziele mieli wolne. Teraz w nowym Kodeksie przerwa nie może być dłuższa jak 4 godziny. W związku z tym musieliśmy zlikwidować „dodatkowiczów”. Na ich miejsce weszli pracownicy w ruchu ciągłym, którzy po szczycie zjeżdżają i do pełnych 8 godzin są na dyżurze. Na szczyt popołudniowy trudno już ich wystać. Jest z tym sporo problemów i nieporozumień. Problemem są też urlopy na żądanie. Proszę sobie wyobrazić Wigilię i wszyscy motorniczy biorą urlop na żądanie. Co wtedy? Zakład stoi, komunikacja na mieście też. Myślę, że w przypadku komunikacji miejskiej powinny być trochę inne uwarunkowania i tutaj mam nadzieję, powinniśmy razem ze związkiem

zawodowym stworzyć oddzielne zapisy. Jednak czy będzie to możliwe, trudno powiedzieć. Na razie jest sporo zamieszania i niekoniecznie lepiej dla pracowników.-

- Sporą grupę motorniczych stanowią kobiety. Czy są jakoś wyróżniane?-

- W naszym zakładzie stanowią około 30% motorniczych. W czasach równouprawnienia nie są specjalnie wyróżniane. Faktem jest, że część z nich to matki, a co za tym idzie, częściej są na zwolnieniach lekarskich ze względu na dzieci. Jednak nie stanowi to poważnego problemu. Mamy wiele przypadków, że kobiety są lepszymi motorniczymi niż mężczyźni. Jednak nie staramy się kierować płcią, a jedynie fachowością i rzetelnością w pracy. Każdy, kto przykłada się do pracy na pewno zostanie przez kierownictwo doceniony.

- Co chciałby Pan dodać na zakończenie rozmowy?

- Życzeń mam sporo, ale chciałbym aby w dalszym ciągu układała się współpraca ze związkami i żebyśmy mogli wspólnie rozwiązywać problemy jak do tej pory. A jest ich sporo. Myślę, że jednak świadomość, iż jesteśmy jedną „wielką tramwajarską rodziną, pozwoli nam na znalezienie porozumienia i życia w zgodnej załodze.

- Dziękuję za rozmowę.-

Wiwo, styczeń 2003 r.

Związkowe Komisje Problemowe

Na posiedzeniu Zarządu ZZPKM w dniu 17 stycznia 2003 roku powołano Związkowe Komisje Problemowe. Poniżej podajemy ich aktualny skład i krótkie omówienie ich przyszłej działalności.

1. Komisja Ochrony Pracy

1. Stanisław Kisiel T-2
2. Edward Rogala T-3
3. Sławomir Sekuła R-1
4. Henryk Tomasiak T-6
5. Czesław Nalazek R-7
6. Jerzy Krupiński TLT

Do podstawowych zadań Komisji należy m.in. współpraca z Inspektorami Pracy, dbałość o przestrzeganie przepisów ochrony pracy i kontrola wewnętrzna.

2. Komisja Mieszkaniowa w MZA

1. Zdzisław Budkiewicz Prezydium ZZPKM
 2. Bogdan Bucholc Prezydium ZZPKM
- Komisja, głównie zajmuje się sprawami związanymi z udzielaniem pożyczek, kredytów, zapomóg na remont mieszkania, wykup udziałów do własności mieszkaniowej, budową i remontem domków jednorodzinnych oraz wszelkimi sprawami związanymi z mieszkaniami.

3. Komisja Mieszkaniowa w TW

1. Paweł Dąbrowski R-2
2. Waldemar Radwan Ośrodek Szkolenia TW

Zadania Komisji podobne jak komisji w MZA

4. Komisja ds. Socjalnych (sport i rekreacja)

1. Zbigniew Paluszek T-7
2. Henryk Boratyński R-3
3. Ryszard Koziński T-2
4. Bożena Przybyś R-10
5. Jolanta Milewska T-4
6. Mirosław Pawlak T-2
7. Mirosław Ciesielski R-11

Głównym zadaniem Komisji jest całość spraw związanych z organizacją imprez sportowych, rekreacyjnych. Organizacją imprez integracyjnych dla pracowników i ich rodzin. Współpraca i organizacja wyjazdów turystycznych i krajoznawczych.

5. Komisja Majątkowa Związku

1. Małgorzata Piliszek T-4
2. Marek Lewandowski R-11
3. Tadeusz Malinowski T-11

Komisja ma czuwać nad prawidłowym użytkowaniem majątku związkowego. Raz w roku przeprowadza inwentaryzację i uzyskane dane przedstawia Zarządowi.

Od Redakcji!

W najbliższym czasie przedstawimy obszerniejszy materiał o pracach i planach na najbliższy czas poszczególnych Komisji.

Wiwo

Z życia Oddziałów ZZPKM. Dziś R/T-11 „Kleszczowa”

Pod tym wspólnym tytułem będziemy chcieli zamieszczać informacje o codziennej pracy i podejmowanych inicjatywach w poszczególnych oddziałach związkowych. Chcemy przedstawiać ludzi, którzy codziennie w miejscu pracy zabiegają o prawa pracownika i ich przestrzeganie. Przedstawiać Zarządy, ale przede wszystkim ludzi – statutowych związkowców. Chcemy do nich dotrzeć. Poznać ich, przedstawić w miejscu pracy. Pokazać ich dokonania zawodowe, związkowe, życiowe, to wszystko czym mogą się pochwalić i warto pokazać innym. Czekamy na zgłoszenia następnych organizacji oddziałowych, nie tylko na zebrania Zarządów, ale również przy innych okazjach. Mamy nadzieję, że nie zabraknie ważnych tematów, podejmowanych inicjatyw i portretów ludzi, których warto pokazać, by poszczycić się, że należą do naszego związku.

Dziś przedstawiamy relację z zebrania związkowego w zajezdni R/T-11 „Kleszczowa”.

Ostatniego dnia stycznia br. w siedzibie związku w zajezdni przy Kleszczowej odbyło kolejne zebranie robocze organizacji oddziałowej. W zebraniu uczestniczyli Przewodniczący Jerzy Rauber, Sekretarz Jadwiga Michalik, Marek Lewandowski, Kazimierz Alberski i Mieczysław Kucharski. Tematem wiodącym spotkania było omówienie wypracowania

przez oddział najlepszego sposobu przekazywania ważnych informacji dla członków związku, w sprawach których musza wypowiedzieć się w ciągu kilku dni. Przeważnie są to informacje związane bezpośrednio z wydaniem opinii przez oddział związkowy na utrudnienia w pracy kierowców czy pracowników warsztatowych. Tradycyjne metody (wywieszanie na tablicy, rozmowy i wzajemne informowanie się) nie zawsze są skuteczne. Szczególnie w przypadku gdy na wydanie opinii jest kilka dni, a praca na zmiany, urlopy, choroby utrudniają skutecznie kontakt z poszczególnymi członkami związku. Dlatego ważnym jest, aby członkowie związku przykładali więcej uwagi do kontaktów z Zarządem nie tylko w sprawach, zapomóg, skierowań, na wczasy, dotacji, czy problemów z kierownictwem, ale również w sprawach, które dotyczą także ich codziennej pracy i więcej się między

sobą informowali. Czasami trudno ze względów czasowych dotrzeć z informacją do każdego statutowego członka związku. Podobne problemy mają i inne oddziały, ale trudne jest wypracować jedną skuteczną metodę. Pozostaje zatem, tylko liczyć w chwili obecnej, na większe zaangażowanie w sprawy związku wszystkich związkowców, a nie tylko Zarządu Oddziałowego.

Omawiano również ostatnie posiedzenie Zarządu Związku i sprawy związane z podpisaniem porozumieniem Związku z Z-cą Prezydenta m. st. W-wy w sprawie zakupu usług od MZA i TW. Zapoznano się ze składem związkowych komisji problemowych i nakreślono zarys ewentualnych zapytań i propozycji do rozpatrzenia przez powołane komisje. Zarząd liczy, iż spraw i propozycji będzie znacznie więcej, gdy komisje ukonstytuują się i zaczną systematycznie pracować.

W sprawach różnych podjęto decyzję o organizacji wycieczki związkowej do Sanktuarium w Licheniu w połowie maja. Przewidywany koszt dla jednego uczestnika około 15 zł. W najbliższym czasie będą przyjmowane zgłoszenia.

Kolega Kazimierz Alberski zgłosił inicjatywę zorganizowania na terenie zajezdni i nie tylko, wewnątrzzakładowego turnieju tenisa stołowego, z którego zostałaby wyłoniona reprezentacja zakładu do dalszych międzyzakładowych rozgrywek. W rozgrywkach mogą uczestniczyć wszyscy pracownicy, również nie zrzeszeni. Organizator turnieju liczy na spore zainteresowanie i prosi kolegów z innych zakładów o kontakt celem uzgodnienia terminów i sposobu rozgrywania ponad zakładowego turnieju. Na zainteresowanych czeka pod numerem telefonu 863 76 35 w. 363. Czekamy na zgłoszenia i zaproszenia następnych oddziałów związku.

wiwo

Rzetelna praca, godny odpoczynek

W gronie przyjaciół i kolegów z pracy, 31 stycznia br. w zajezdni przy Kleszczowej odbyło się spotkanie odchodzących na emeryturę koleżanek wspólnej pracy i działalności związkowej przez ostatnie lata. Koleżanki Adamczewska Jadwiga, Skomorowska Teresa i Leszczyńska Barbara przepracowały w zakładzie niemal od początku istnienia firmy. Najdłużej, bo ponad 20 lat, przepracowała koleżanka Teresa Skomorowska – pracownik fizyczny w dziale obsługi. Każda z nich zapisała się w pamięci współpracowników jako osoba wykonująca rzetelnie i sumiennie swoje codzienne obowiązki w pracy, jednocześnie znajdując czas na uśmiech i życzliwość dla koleżanek i kolegów. Swoim zaangażowaniem i fachowością w wykonywanej pracy dawały przykład młodym, za co młodzi są i na pewno będą wdzięczni i będą pamiętać.

W imieniu Zarządu Związku ZZPKM upominki i pamiątkowe listy przypominające o koleżankach i kolegach z bylej pracy, wręczył Przewodniczący Oddziału ZZPKM „Kleszczowa” – Jerzy Rauber.

Po części oficjalnej przy kawie i herbacie w gronie kolegów i przyjaciół wspominano najzabawniejsze i najsympatyczniejsze chwile z pracy i koleżeńskich spotkań. Powstała myśl, aby część z nich spisać w formie pamiętnika, wspomnień, a gdyby udało się w przyszłości zebrać więcej takich

historii, być może mogłaby powstać książka – z b i ó r u n i k a l n y c h historii i faktów, które warto by było zostawić dla przyszłych pokoleń. Część z tych historii o p o w i a d a niemal całą prawdę o komunikacji w Warszawie, ale widzianej z innej strony. Widzianej ze strony, która przeciętnemu pasażerowi nie jest znana, a jakże w wielu przypadkach decydującej o wielu życiowych sprawach i sukcesach warszawiaków.

Chcielibyśmy podchwycić pomysł, który zrodził się podczas spotkania przy Kleszczowej i zaproponować naszym czytelnikom wspólną akcję zbierania wspomnień, zdjęć z minionej historii, kiedyś MZK, a potem MZA i TW. Wspomnień, które opowiadają o dawnych, trudnych być może czasach, ale na pewno innych od obecnych. Wspomnień tych dawnych z przed kilkudziesięciu lat, ale także i tych z przed kilku lat. Liczymy, że nasz apel spotka się z miłym przyjęciem nie tylko emerytowanych pracowników komunikacji miejskiej, ale również i o b e c n i e pracujących.

Forma i styl jest obojętna. Jeśli zajdzie potrzeba możemy pomóc spisać historie. Ważnym jest tylko chęć podzielenia się swoimi uwagami



i wspomnieniami z innymi. Najciekawsze będziemy zamieszczać w gazecie i skwapliwie zbierać by w przyszłości powstała unikalna książka o historii komunikacji w Warszawie, ale o komunikacji tworzonej przez ludzi, którzy w niej pracowali.

Czekamy na pierwsze zgłoszenia i wspomnienia pod adresem redakcji przy Centrali ZZPKM przy Siedmiogrodzkiej. Jako redakcja dołączamy się do życzeń wszystkiego najlepszego dla koleżanek Adamczewskiej Jadwigi, Skomorowskiej Teresy i Leszczyńskiej Barbary i życzymy jeszcze sympatyczniejszych i pogodnych dni, niż te, które minęły ostatnio w pracy. Dni pełne wypoczynku po rzetelnej pracy. Prosimy również o nas nie zapominać, bywać jak najczęściej w dawnym miejscu pracy i doradzać młodszym jak mają wykonywać rzetelnie i uczciwie swoją pracę. Już czekamy na kolejne z Wami, drogie koleżanki spotkanie.

Wiwo



Rozdroża – Gazeta ZZPKM

Nakład 1000 egz.

Wydaje: Prezydium ZZPKM

Redaguje: Winek Włodzimierz

Materiały prosimy kierować pod adres:

01-232 Warszawa, ul. Siedmiogrodzka 20,
tel. 631-42-72, 632-11-83



Ośrodek Wypoczynkowy SUS

72-415 Międzywodzie, ul. Wojska Polskiego 5
tel./fax: (091) 381 38 69, kom. 0504 080 399

Międzywodzie – atrakcyjne kąpielisko nadmorskie położone na wyspie Wolin w pobliżu Międzyzdrojów, Kamienia Pomorskiego i Świnoujścia. Pensjonat „Varsowia” ** usytuowany jest ok. 250 m od morza. Do dyspozycji gości oddajemy pokoje 2- i 3-osobowe z pełnym węzłem sanitarnym oraz dwupokojowe 3-osobowe apartamenty. Wszystkie pokoje wyposażone są w telewizory, radia, czajniki elektryczne i zastawę stołową. W „Varsowii” ** mieści się stołówka, kawiarnia, gabinet odnowy biologicznej (wanna perłkowa, magnetron, rowery treningowe, solarium) oraz dwie sale (mała i duża) do rekreacji. Pensjonat umieszczony jest w rejestrze ośrodków uprawnionych do przyjmowania osób niepełnosprawnych. Przy budynku znajduje się teren rekreacyjny (boisko do siatkówki, mini boisko do piłki nożnej i plac zabaw dla dzieci) oraz parking. Od maja do października zapraszamy także do domków letniskowych.



Ośrodek Wypoczynkowo-Kolonijny SUS

72-330 Mrzeżyno, ul. Tysiąclecia 11
tel./fax: (091) 386 62 94, kom. 0502 501 607

Mrzeżyno- popularne kąpielisko nadmorskie położone ok. 20 km. od Kołobrzegu, u ujścia rzeki Regi do Bałtyku. Ośrodek SUS usytuowany jest w odległości 100 m od morza. Na dużym zalesionym i ogrodzonym terenie mieści się kompleks murowanych, piętrowych budynków z balkonami. W budynkach „MORS” i „DELFIN” oferujemy pokoje 2-, 3- i 4-osobowe z łazienkami oraz dwupokojowe 3-osobowe apartamenty. Wszystkie pokoje wyposażone są w telewizory, radia, zastawę stołową oraz czajniki elektryczne. „FOKA” to budynek, w którym znajdują się pokoje 2-, 3- i 4-osobowe z umywalkami (natryski i wc w korytarzach). Pokoje wyposażone są w radia, zastawę stołową i czajniki bezprzewodowe. Na terenie Ośrodka znajduje się: stołówka, kawiarnia, sala konferencyjna, sauna, siłownia, solarium, bilard, boisko do siatkówki i koszykówki, teren rekreacyjny, plac zabaw dla dzieci oraz parking. Ośrodek umieszczony jest w rejestrze obiektów uprawnionych do przyjmowania osób niepełnosprawnych. Zapraszamy także dzieci i młodzież na kolonie i obozy młodzieżowe.



Ośrodek Wypoczynkowy SUS

58-540 Karpacz, ul. Sarnia 21
tel./fax: (075) 761 92 43, kom. 0504 080 393

Karpacz to popularna miejscowość wczasowo- turystyczna i centrum sportów zimowych we wschodniej części Karkonoszy. Ośrodek SUS położony jest u podnóża Śnieżki, na Wilczej Porębie. Baza noclegowa to dwie piętrowe wille („Wars” i „Sawa”) zbudowane w stylu góralskim. Zapewniamy pobyt w pokojach 1, 2, 3 i 4-osobowych, z których część jest dwupoziomowa. Wszystkie pokoje posiadają pełen węzeł sanitarny i wyposażone są w telewizory, radia, zastawę stołową i czajniki elektryczne. Na terenie Ośrodka znajduje się: kawiarnia, stołówka, sala konferencyjna, plac zabaw dla dzieci, boisko do siatkówki i koszykówki, wypożyczalnia sprzętu sportowego, miejsce na ognisko oraz parking.



Ośrodek Wypoczynkowy SUS

Rybitwy k/ Pisu, 12-223 Stare Guty
tel. (087) 423 47 88, kom. 0502 201 855

Ośrodek Wypoczynkowy SUS położony jest na skarpie nad jeziorem Roś, 8 km od Pisu - w sercu Pojezierza Mazurskiego i Puszczy Piskiej. Baza noclegowa to się 32 drewniane, ogrzewane domki. Wewnątrz 4-osobowego domku znajduje się pokój dzienny z wersalką, dwie 2-osobowe sypialnie oraz łazienka (umywalka, wc, natrysk). Wyposażenie domku to: telewizor, radio, lodówka, zastawa stołowa i czajnik elektryczny. Do dyspozycji gości oddajemy: stołówkę, świetlicę, kawiarnię, siłownię, saunę, solarium, boisko do siatkówki, stoły do ping – ponga, plac zabaw dla dzieci oraz parking. Posiadamy własną przystań oraz wypożyczalnię rowerów górskich i sprzętu wodnego (rowerów wodnych, kajaków i łodzi wędkarskich). Na terenie ośrodka znajduje się pole namiotowe wyposażone w wodę i energię elektryczną.



Ośrodek Kolonijny SUS

Łazy k/ Wyszowa, 07-130 Łochów
tel./fax: (025) 675 05 77

Łazy to miejscowość usytuowana rozwidleniu Bugu i Liwca w obrębie Nadbużańskiego Parku Krajobrazowego, na trasie Wyszów-Łochów, w odległości ok. 70 km od Warszawy. Ośrodek „Łazy” to ogrodzony teren o powierzchni 6,5 ha. Na terenie ośrodka znajdują się parterowe murowane pawilony, w których mieszczą się sypialnie dzieci - duże 6-8 osobowe pokoje, stołówka, natryski, sanitariaty wyposażone w umywalki i wc, oraz gabinet lekarski. Świetlica to odrębny budynek piętrowy o powierzchni 1500 m² wyposażony w: salę widowiskowo- taneczną (300 m²), salę telewizyjną, bibliotekę oraz sale umożliwiające prowadzenie zajęć lekcyjnych. Ponadto na terenie ośrodka znajduje się kompleks obiektów sportowych: odkryty basen, boisko do piłki nożnej, boisko do siatkówki, boisko do koszykówki, kort tenisowy, ścieżki asfaltowe do łyżworolek, oraz plac zabaw dla dzieci.



Hotel „Wisłoka”

03-975 Warszawa, ul. Wał Miedzeszyński 391
tel./fax: (022) 616-38-75, kom. 0501 783 697

Do dyspozycji gości oddajemy 13 pokoi 1-, 2- i 3- osobowych z pełnym węzłem sanitarnym. Wszystkie pokoje wyposażone są w telewizory, radia i zastawę stołową. Dla grup zorganizowanych wyżywienie na miejscu. Na terenie hotelu mieszczą się dwie sale konferencyjne, solarium, sauna oraz przygotowany na zewnątrz ogrodowy grill.



Hotel „SUS-el”

02-697 Warszawa, ul. Rzymowskiego 43
tel. (022) 843-53-72, fax: (022) 843-53-02, kom. 0501 783 697

Hotel klasy turystycznej, usytuowany w niedużej odległości od Lotniska „Okęcie” i ok. 20 min. drogi od centrum Warszawy. Do dyspozycji gości oddajemy 32 segmenty składające się z pokoi 1, 2, i 3 - osobowych z pełnym węzłem sanitarnym oraz siłownię. W sumie hotel posiada 115 pokoi.



Usługi transportowe - SUS dysponuje autokarami marki „Jelcz” i „Ikarus”. Autokary wyposażone są w regulowane fotele, radiofonizację i duże powierzchnie bagażowe. Autokary posiadają pełen zakres ubezpieczeń. Ceny konkurencyjne! **Tel./ fax:** (022) 616-33-58



Spółdzielnia Usług Socjalnych

z siedzibą 03-975 Warszawa, ul. Wał Miedzeszyński 391
Koncesja Organizatora Turystyki nr 0581

zaprasza Państwa do Ośrodków wypoczynkowych:

nad morzem - w Międzywodziu i Mrzeżynie
na Mazurach - w Rybitwach k/Piszu
w górach - w Karpaczu
na Mazowszu - w Łazach k/Wyszowa

Jesteśmy organizatorami :

-  **wczasów**
-  **kolonii letnich**
-  **obozów młodzieżowych**
-  **„zielonych szkół”**
-  **zimowisk**
-  **weekendów**
-  **konferencji i szkoleń**
-  **Posiadamy tanie hotele w Warszawie**
-  **Prowadzimy wynajem autokarów**



Informacja i sprzedaż:

Dział Marketingu SUS
03-975 Warszawa, ul. Wał Miedzeszyński 391
tel./fax (022) 616 33 71
tel. (022) 616 33 58, 616 33 49

Zapraszamy na naszą stronę internetową www.sus.pl

SUS - GWARANCJA UDANEGO WYPOCZYNKU !



Ośrodek Wypoczynkowy SUS w Międzywodziu

cena skierowania (nocleg + wyżywienie) dla 1 osoby

Turnus	Czas trwania turnusu	Pokój z łazienką	Apartament	Camping nr 1
I	07.06.- 20.06.2003	900,-	980,-	850,-
II	21.06.- 04.07.2003	1150,-	1300,-	920,-
III	05.07.- 18.07.2003	1320,-	1450,-	1100,-
IV	19.07.- 01.08.2003	1320,-	1450,-	1100,-
V	02.08.- 15.08.2003	1320,-	1450,-	1100,-
VI	16.08.- 29.08.2003	1150,-	1300,-	920,-
VII	30.08.- 12.09.2003	900,-	980,-	850,-

Ceny pokoi za dobę poza sezonem w OW Międzywodzie:

- Pokój 2-osobowy 65 zł
- Pokój 3-osobowy 95 zł
- Apartament 120 zł

Camping nr 2 - cena skierowania (nocleg + wyżyw.) dla 1 os.

turnus I - 14 lub 19 dni

turnus VII - 14 lub 21 dni

Turnus	Czas trwania turnusu	Camping 2-osobowy	Camping 2-osobowy z wc	Camping 3-osobowy
I	07.06.- 20.06.2003	688,-	872,-	780,-
	07.06.- 25.06.2003	933,-	1183,-	1058,-
II	21.06.- 04.07.2003	778,-	1048,-	908,-
III	05.07.- 18.07.2003	778,-	1048,-	908,-
IV	19.07.- 01.08.2003	778,-	1048,-	908,-
V	02.08.- 15.08.2003	778,-	1048,-	908,-
VI	16.08.- 29.08.2003	728,-	978,-	848,-
VII	30.08.- 12.09.2003	688,-	871,-	778,-
	30.08.- 19.09.2003	1032,-	1307,-	1167,-



Ośrodek Wypoczynkowy- Kolonijny w Mrzeżynie

cena skierowania (nocleg + wyżywienie) dla 1 osoby

Turnus	Czas trwania turnusu	DELFIN, MORS pokój z łazienką	DELFIN Apartament	FOKA pokój z umywalką
I	07.06.- 20.06.2003	900,-	980,-	850,-
II	21.06.- 04.07.2003	1150,-	1300,-	920,-
III	05.07.- 18.07.2003	1320,-	1450,-	1100,-
IV	19.07.- 01.08.2003	1320,-	1450,-	1100,-
V	02.08.- 15.08.2003	1320,-	1450,-	1100,-
VI	16.08.- 29.08.2003	1150,-	1300,-	920,-
VII	30.08.- 12.09.2003	900,-	980,-	850,-

Ceny pokoi za dobę poza sezonem w OW Mrzeżyno:

Pokoje z łazienką:

- Pokój 1-osobowy 55 zł
- Pokój 2-osobowy 65 zł
- Pokój 3-osobowy 95 zł
- Apartament 120 zł

Pokoje z umywalką:

- Pokój 1-osobowy 35 zł
- Pokój 2-osobowy 55 zł
- Pokój 3-osobowy 90 zł

Kolonie w Mrzeżynie cena od 1 osoby za turnus 21-dniowy

turnus	Czas trwania turnusu	Cena skierowania (pobyt + przejazd)
I	24.06.- 14.07.2003	1280,- + 109,- = 1389,-
II	16.07.- 05.08.2003	1370,- + 109,- = 1479,-
III	07.08.- 27.08.2003	1240,- + 109,- = 1349,-



Ośrodek Wypoczynkowy SUS w Karpaczu

cena skierowania (nocleg + wyżywienie) dla 1 osoby

turnus III zimowy- 7 dni

Turnus	Czas trwania turnusu	SAWA, WARS pokój z łazienką	SAWA pokój 2-pokojowy
	<u>ZIMA</u>		
I	26.01.- 08.02.2003	1225,-	1350,-
II	09.02.- 22.02.2003	995,-	1095,-
III	16.04.- 22.04.2003 (Wielkanoc 7 dni)	619,-	680,-
	<u>LATO</u>		
I	02.06.- 15.06.2003	998,-	1098,-
II	16.06.- 29.06.2003	1098,-	1228,-
III	30.06.- 13.07.2003	1228,-	1353,-
IV	14.07.- 27.07.2003	1228,-	1353,-
V	28.07.- 10.08.2003	1228,-	1353,-
VI	11.08.- 24.08.2003	1098,-	1228,-
VII	25.08.- 07.09.2003	998,-	1098,-

Ceny pokoi za dobę poza sezonem:

- Pokój 1-osobowy 55 zł
- Pokój 2-osobowy 65 zł
- Pokój 3-osobowy 95 zł
- Pokój dwupokojowy 120 zł

W uzasadnionych okolicznościach zastrzegamy sobie prawo do zmiany wysokości opłat. Wszystkie ceny zawierają podatek VAT!



Ośrodek Wypoczynkowy SUS w Rybitwach k/ Pisu

cena skierowania (nocleg + wyżywienie) dla 1 osoby

Turnus	Czas trwania turnusu	NOWY MAZUR MAZUR, DWOREK I z łazienkami	DWOREK II wc w korytarzu
I	02.06.- 16.06.2003	885,-	850,-
II	16.06.- 30.06.2003	1060,-	885,-
III	30.06.- 14.07.2003	1225,-	1100,-
IV	14.07.- 28.07.2003	1225,-	1100,-
V	28.07.- 11.08.2003	1225,-	1100,-
VI	11.08.- 25.08.2003	1100,-	920,-
VII	25.08.- 08.09.2003	1060,-	885,-

Opłata za wynajem domków za 1 dobę poza sezonem: *

- Mazur (domek 4-osobowy z pełnym węzłem sanitarnym) 120 zł
- Dworek I (domek 3-osobowy z pełnym węzłem sanitarnym) 88 zł
- Dworek II (domek 3-osobowy, wc na korytarzu) 70 zł

Opłata za wynajem pokoi w budynku „NOWY MAZUR” poza sezonem:

- Nocleg - 30 zł/ od osoby
- Zagęszczenie, dostawka- 20 zł/ od osoby
- Całodzienne wyżywienie- 27 zł
- Sam obiad: 17 zł



Ośrodek Kolonijny SUS w Łazach k/ Wyszkowa

cena od 1 osoby za turnus 17-dniowy

Turnus	Czas trwania turnusu	Cena skierowania (pobyt + przejazd)
I	21.06.- 07.07.2003	935,- + 29,- = 964,-
II	08.07.- 24.07.2003	1003,- + 29,- = 1032,-
III	26.07.- 11.08.2003	1003,- + 29,- = 1032,-
IV	12.08.- 28.08.2003	935,- + 29,- = 964,-

Informacja i sprzedaż:

Dział Marketingu SUS

03-975 Warszawa, ul. Wał Miedzeszyński 391

Tel./ fax: 616-38-75, 616-33-71

Tel. 616-33-58, 616-33-49

Zapraszamy na naszą stronę internetową:

www.sus.pl